

Future Booth

**Scenarii pentru locuri de muncă verzi,
Studio Shift**

Cadru general

(hard-skills)	soft-skills	life-skills	green-skills (comp)
<p>„Competențe tehnice și specifice unui loc de muncă, care pot fi aplicate eficient în aproape toate locurile de muncă din majoritatea companiilor, ocupațiilor și sectoarelor, precum și în viața personală, fiind astfel considerate foarte transferabile.”</p> <p>Comisia Europeană (2012)</p>	<p>„Competențe transversale, care se aplică tuturor locurilor de muncă și sectoarelor și care includ competențe personale (încredere în sine, disciplină, auto-management) și competențe sociale (lucrul în echipă, comunicare, inteligență emoțională).”</p> <p>Comisia Europeană (2022)</p>	<p>„Reprezintă o combinație de cunoștințe, comportamente, atitudini și valori și indică deținerea anumitor competențe și abilități de a face ceva sau de a atinge un obiectiv (gândire critică, creativitate, competențe organizaționale, competențe sociale și de comunicare, adaptabilitate, rezolvarea problemelor, capacitatea de a coopera pe baze democratice), necesare pentru a modela activ un viitor pașnic.”</p> <p>UNESCO (2004)</p>	<p>„Cunoștințele, competențele, valorile și atitudinile necesare pentru a trăi, a dezvolta și a susține o societate durabilă și eficientă din punct de vedere al utilizării resurselor.</p> <p>Indicele General al Competențelor Verzi identifică patru grupuri de sarcini profesionale deosebit de importante pentru ocupațiile verzi: competențe ingineresti și tehnice, competențe științifice, competențe de management operațional, competențe de monitorizare.”</p> <p>Organizația Națiunilor Unite pentru Dezvoltare Industrială (UNIDO), (2022)</p>

General framework

(hard-skills)	soft-skills	life-skills	green-skills (comp)
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Autonomie 2. Încredere în sine 3. Flexibilitate/Adaptabilitate 4. Reziliență la stres 5. Abilități de planificare și organizare 6. Acuratețe/Atenție la detalii 7. Învățare continuă 8. Atingerea obiectivelor 9. Gestionarea informațiilor 10. Spirit antreprenorial/Inițiativă 11. Abilități de comunicare 12. Rezolvarea problemelor 13. Lucru în echipă 14. Leadership 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conștientizare de sine 2. Gestionarea emoțiilor 3. Managementul stresului 4. Comunicare eficientă 5. Relații eficiente 6. Empatie 7. Gândire creativă 8. Gândire critică 9. Luarea deciziilor 10. Rezolvarea problemelor 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valorizarea sustenabilității 1. Susținerea echității 2. Promovarea naturii 3. Promovarea naturii 4. Gândire critică 5. Definirea problemelor 1. Simț al viitorului 2. Adaptabilitate 3. Gândire exploratorie 4. Agenție politică 5. Acțiune colectivă 6. Inițiativă individuală

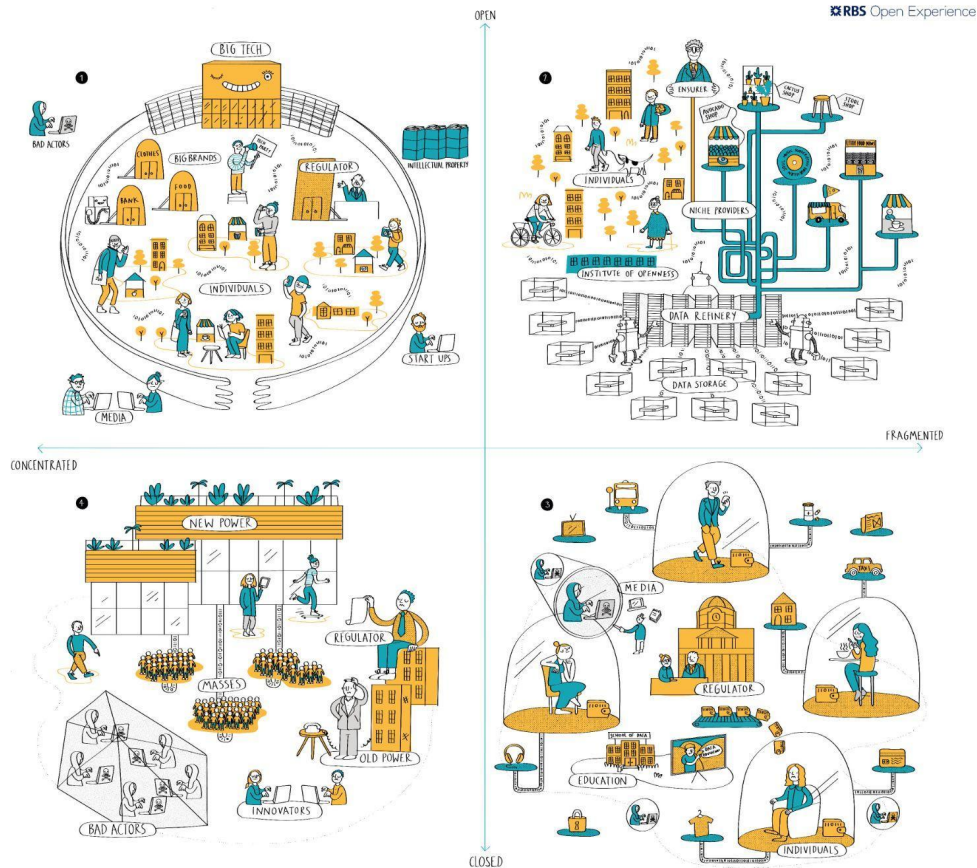
Design de scenarii

**Am conceput
„green comp D.O.S.”
pe baza rezultatelor sondajului**

**Scenariile Orientate spre Design
sunt o matrice conceptuală care ajută la
discutarea – în mod colectiv – a viitorului
dezirabil.**

**Ele se bazează pe o intersectare a unor
axe calitative, definite prin polarități
opuse.**

**Fiecare cadran reprezintă, potențial, o
„lume” viitoare care poate fi analizată și
discutată.**



Revizuire a literaturii

Referințe:

- Fondazione Giangiacomo Feltrinelli - Il futuro del lavoro.
- Fjord - Accenture Life Trends 2023.
- Three Future Work/Technology 2050 Global Scenarios.
- Ci sarà ancora posto per l'Uomo nella società post-lavoro? - Futuri Magazine.
- Emerging-Long-Term-Megatrends-2023-rsreht.
- INDUSTRY 5.0. Il futuro sostenibile e umano dell'industria 4.0.
- Il green new deal del lavoro - Francesco Morace

Dovezi din cercetarea de tip desk research (literatură)

Caracteristici ale pieței muncii (viitor)

Tehnologie

- Dezvoltarea tehnologică modifică relația dintre muncă și societate.
- Mașini capabile să asiste pe oricine în crearea de imagini, videoclipuri și texte – sarcini care, în trecut, erau rezervate designerilor umani calificați.
- Șomaj masiv → progresele în inteligența artificială.
- Munca independentă (self-employment) este o normă aspirațională pentru multe persoane.
- Industrie colaborativă.

Economie

- Economia colaborativă (sharing economy).
- Anxietate algoritmică.
- Creșterea salariului minim sau a venitului de subzistență și extinderea educației STEM (Știință, Tehnologie, Inginerie și Matematică), precum și creșterea vârstei de pensionare au contribuit la menținerea veniturilor pentru multe persoane.

Societate

- Piața muncii trece printr-un proces de deconstrucție a carierelor, care devin tot mai puțin standardizate.
- „Artizanul viitorului” – revenirea la meșteșugurile tradiționale. Cunoașterea „cum să faci” (know-how) devine un motor al inovației.
- Conceptul de pensionare este pe cale să dispară aproape complet.
- Oportunitățile de muncă independentă, folosind inteligența artificială pentru a crea noi produse în biologia sintetică, au crescut de-a lungul anilor.

Mentalitate

- Permacriză.
- Tinerii acceptă locuri de muncă pe care nu le-ar face în propria țară, deoarece acestea le oferă garanții pentru o viață pașnică.
- Omenirea este eliberată de nevoia de a avea un loc de muncă atât pentru a-și câștiga existența, cât și pentru a-și construi stima de sine.



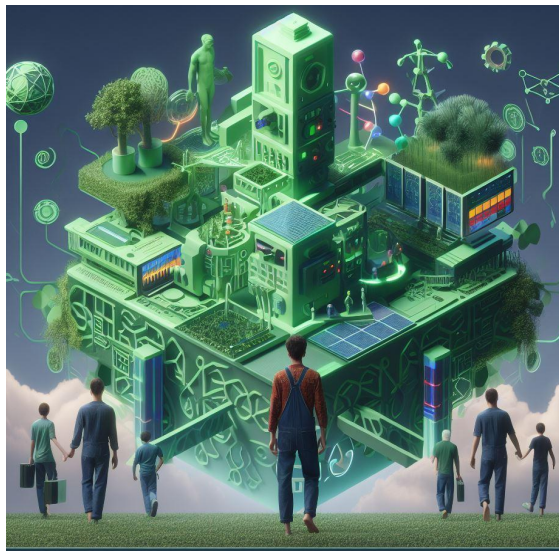
Educație

- Mulți oameni s-au înscris în programe de formare online pentru muncă independentă sau au lucrat cu „coach umani reali, din carne și oase”.
- Chiar și educația universitară și postuniversitară va fi compensată.
- Competențele cele mai căutate sunt acum cele sociale și emoționale, cognitive, mai degrabă decât cele tehnologice.
- MOOC-urile (cursuri online deschise masive) și sistemele globale de educație susținute de inteligență artificială, împreună cu aplicațiile, au făcut posibilă oferirea unei educații publice gratuite, de la copilăria timpurie până la nivel doctoral.

Scenarii D.O.S.

Piața muncii (viitor)

Scenariul profesilor verzi



O societate în care ființele umane pot, din nou, să dea sens vieților lor.
Permacriză → Perioadă de instabilitate și insecuritate.

ECO-PARALIZĂ

Eforturile către o economie verde, partajarea locurilor de muncă, educația STEM (axată pe știință, tehnologie, inginerie și matematică), creșterea salariului minim sau a venitului de subzistență, precum și extinderea educației STEM și creșterea vârstei de pensionare au contribuit la menținerea veniturilor pentru mulți oameni.

AUTOREALIZARE

Omenirea se eliberează de nevoia de a avea un loc de muncă pentru a-și câștiga existența și pentru a-și obține respectul de sine. Acest lucru marchează începutul tranziției de la economia muncii la economia autorealizării.

Locurile de muncă primare și secundare care susțin dezvoltarea, producția, distribuția și formarea în domeniul biologiei sintetice reprezintă acum o nouă sursă semnificativă de ocupare a forței de muncă.

PERMAFUTUR-

Formare în biologie sintetică, antreprenariat, inteligență artificială, muncă independentă.

Perfecționare (upskilling) și reconversie profesională (reskilling) pentru lucrători.

Mulți oameni s-au înscris în programe de formare online pentru muncă independentă sau au lucrat cu „coach-i umani reali” pentru a depăși anxietatea și depresia, înainte de a descoperi ce fel de viață își doreau să trăiască.

MENTORAT

Piața muncii (viitor)

Scenariul profesiilor bazate pe cunoaștere, legate de soft skills



Inteligența artificială trece de la susținerea afacerilor și serviciilor (adesea invizibilă) la ceva extrem de vizibil și aplicabil în toate aspectele vieții oamenilor.

Această evoluție le permite indivizilor să fie exponențial mai productivi decât generațiile anterioare.

OTIUM

Omenirea se eliberează de nevoia de a avea un loc de muncă pentru a-și câștiga existența și pentru a-și obține respectul de sine.

Acest lucru marchează începutul tranziției de la economia muncii la economia autorealizării.

INTERDEPENDENȚĂ

Educația STEM este importantă, dar mai puțin utilă pentru angajare după 2035.

Economia colaborativă – în Italia, reprezentată de strategii precum coworking-ul, dar și de inițiative guvernamentale – permite co-proiectarea și co-gestionarea bunurilor comune prin colaborări între sectorul public și cel privat.

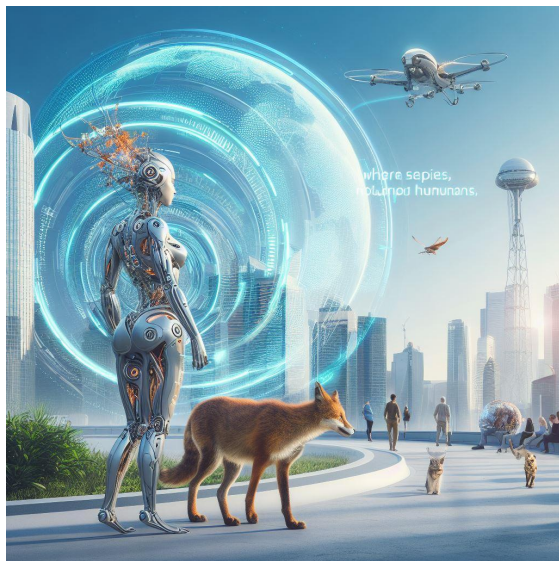
NEGOTIUM

Accelerarea declinului demografic.
Formare în biologie sintetică, antreprenariat, inteligență artificială, muncă independentă.
„Do it yourself”, freelancing.
Economii informale – muzică, teleturism.
Experiențe culturale VR.
Șomaj masiv → progrese în inteligența artificială.
Munca independentă este o normă aspirațională pentru mulți oameni.

INDEPENDENCE

Piața muncii (viitor)

Scenariul profesiilor legate de hard skills



„Anxietate algoritmică” – paranoia constantă legată de faptul dacă deciziile unei persoane sunt reale sau rezultatul manipulării.

Mașinile capabile să ajute pe oricine să creeze imagini, videoclipuri și texte – sarcini care în trecut erau rezervate designerilor umani calificați – au crescut numărul persoanelor capabile să creeze.

INDUSTRIA 5.0

Metavers.

Securitate cibernetică și protecția vieții private.

În Industria 5.0, oamenii sunt în centrul procesului de producție.

Această abordare protejează drepturile lucrătorilor, autonomia și demnitatea, promovând talentul, diversitatea și înfaptuirea.

NU DOAR UMAN

Industrie colaborativă, adică colaborare între lucrători și mașini, cu accent pe complementaritate, datorită cobotilor (roboți colaborativi) concepuți să interacționeze cu oamenii. Șomaj masiv → progrese în inteligența artificială.

Munca independentă este o normă aspirațională pentru mulți oameni. Tehnologia merge mână în mână cu o extindere mutuală a creativității, diversității și posibilităților. eativity, diversity and possibilities.

NOII LUDIȚI-

Revenirea la meșteșugurile tradiționale. **Cunoașterea „cum să faci” (know-how) devine un motor al inovației – acele mâini nu pot fi înlocuite.**

Pe măsură ce mașinile și software-ul înlocuiesc munca repetitivă, crește munca creativă, non-repetitivă, realizată de oameni.

Trăirea muncii – termeni tangibili. Redescoperirea meșteșugurilor și rolurilor tradiționale.

Viața va rima tot mai mult cu munca.

HUMAN

Piața muncii (viitor)

Scenariul profesiilor din zona de wellness, educație și conștientizare



Concentrare: Oamenii gestionează situația concentrându-se pe ceea ce pot controla.
Deconectare: se închid complet atunci când nu pot părăsi mediul în care se află.
Persoanele implicate în economia colaborativă își pot folosi programul de lucru pentru a-și crește copiii și pentru a se bucura de viață.

STABILITATE

Se bazează pe ideea unui venit de bază universal.
Venitul de bază nu împiedică veniturile suplimentare din alte activități, ci asigură faptul că fiecare persoană are un venit garantat peste nivelul de subzistență.
Cele mai căutate competențe sunt acum cele sociale și emoționale, cognitive, mai degrabă decât cele tehnologice.

LEADERSHIP FEMININ

SOCIETATE NON-BINARĂ

Business: program de lucru apropiat de valorile comunității sociale – Noul Green Deal, incluziune digitală, stare de bine, bunuri comune, mediu, societate, guvernanta.
Luptă: ridicarea vocii împotriva nedreptății.
Evadare: căutarea de opțiuni, schimbarea sistemului financiar, identificarea unor platforme alternative.

MIȘCARE

Tinerii părăsesc țările de origine nu din lipsă de muncă, ci pentru a găsi locuri de muncă mai bune.
Respect, responsabilitate, relevanță, rezonanță, reciprocitate, recunoaștere.
Conștiință morală – capacitatea de a discerne valoarea ființelor umane.
Valori: capacitatea de a face bine și de a promova dreptatea.
Promovarea justiției sociale.